

mujeres

en el Sector Público



Premios Novagob Excelencia 2018
Distinción Comunidad NOVAGOB

DOSSIER INFORMATIVO

¿QUÉ ES MUJERES EN EL SECTOR PÚBLICO?

Mujeres en el Sector Público es una asociación que aglutina a todas aquellas mujeres con el objetivo de dar mayor visibilidad al talento y al trabajo que desarrollan y es que las Mujeres del Sector Público no accedemos en igualdad de condiciones a los puestos directivos, ya que sólo el 30% son ocupados por mujeres.

La aportación de las mujeres es fundamental para cambiar los modelos de gestión y conseguir la modernización de las administraciones públicas, por ello, creemos que es preciso abordar un cambio en la cultura organizativa que permita visibilizar el trabajo de las mujeres ya que la administración no puede permitirse desperdiciar la mitad de su talento.

Tenemos el convencimiento de que la participación activa de las mujeres en la administración pública es fundamental para avanzar en igualdad entre ambos sexos y de que la movilización de perspectivas y la conjunción de capacidades y actuaciones de las mujeres que trabajamos en las administraciones españolas es un aspecto esencial para el mejor desarrollo de los principios y políticas de igualdad en organizaciones públicas y, desde luego, para el conjunto de la sociedad. Puede ampliarse la información sobre la Asociación en:

<https://mujeresenelsectorpublico.com/>

¿QUIÉN FORMA PARTE DE LA ASOCIACIÓN?

Todas aquellas mujeres que trabajan en el sector público pueden formar parte de la asociación.

No importa el tipo de relación laboral (funcionaria de carrera, interina, laboral...) así como el tipo de administración (local, autonómica, universidades...) en el que trabajan.

OBJETIVOS



- 1.-** Mantener y favorecer la posición de la mujer como empleada pública así como la defensa de los intereses que le son propios
- 2.-** Promover una mayor visibilidad del papel de las profesionales del sector público
- 3.-** Promover la igualdad en el acceso y en el ejercicio de los puestos de responsabilidad, dirección y gestión del sector público
- 4.-** Promover medidas a favor de la conciliación familiar y personal
- 5.-** Promover la presencia paritaria de la mujer en los foros y espacios de reflexión y debate, jornadas y conferencias, comisiones...



6.- Facilitar la comunicación y relación entre las profesionales del sector público y contribuir al conocimiento de su trabajo

7.- Propiciar la aparición de un modelo de liderazgo en el sector público distinto al actual muy masculinizado

8.- Promover estudios, investigaciones y proyectos empresariales que contribuyan a la mejor de la situación de las mujeres en la AAPP

9.- Generar un espacio para el empoderamiento de las mujeres en el sector público

JUNTA DIRECTIVA

Concepción Campos Acuña (Presidenta)

Doctora en Derecho, Directiva Pública Profesional, Secretaria de Administración Local y Codirectora de Red Localis.

Amalia López Acera (Vicepresidenta)

Periodista y community manager del Ayuntamiento de Calp (Alicante). Experta en redes sociales y marca personal en las administraciones públicas.

Ana del Rocío Báez Fornieles (Secretaria)

Jefa de Proyectos de la Oficina de Gestión del Cambio y Arquitecta del Área de Infraestructuras, Medio Ambiente y Planificación de la Diputación Provincial de Huelva. Cofundadora del proyecto InnovacionOnTour.

María Ana Tur (Tesorera)

Funcionaria con habilitación de carácter nacional, Interventora de administración local. Viceinterventora en el Consell Insular d'Eivissa.

Carmen Seisdedos Alonso (Vocal)

Subdirectora de Evaluación de Políticas Públicas e Innovación en el Instituto Andaluz de Administración Pública. Experta en género.

Bárbara Couto María (Vocal)

Administradora Civil del Estado. Subdirectora General de Gestión Económico-Administrativa y Tecnologías de la Información en el Instituto de Turismo de España (TURESPAÑA). Coordinadora del Observatorio de Igualdad de la Asociación del Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado.

Pilar Batet Jiménez (Vocal)

Jefa del Servicio de Contratación y Central de Compras en la Excma. Diputación Provincial de Castellón, desde 2003.

María Dolores Cadaval (Vocal)

Profesora del Departamento de Economía Aplicada de la Universidad de Santiago de Compostela. Doctora Europea en Economía Aplicada -área hacienda pública.

Miren Josune Retegui (Vocal)

Responsable de la Unidad de Gestión del Conocimiento e Innovación de la Organización Sanitaria Integrada Donostialdea de Osakidetza. Miembro del Project Management Institute desde el año 2015.

ACCIONES

1. Propuesta para trabajar el **empoderamiento** y apoyar la carrera profesional de las mujeres a través de estrategias de acompañamiento o **mentoring** para no sentir culpabilidad.
2. Promover la visibilidad de la mujer mediante la creación de un **Directorio de expertas en el sector público** con el que facilitar la presencia igualitaria en Congresos, Seminarios, foros, jornadas y comités expertos
3. Servir de herramienta para canalizar las demandas más comunes de las Mujeres en el Sector Público
4. **Píldoras formativas** sobre marca personal, liderazgo, habilidades directivas, igualdad, etc
5. Realizar **jornadas por sectores profesionales** de mujeres dentro de la administración donde se vayan tratando las problemáticas sectoriales.
6. Promover la creación de **espacios autonómicos/provinciales de igualdad en el sector público** para generar redes de proximidad.
7. Elaboración de un **estudio diagnóstico de la situación de las mujeres en el Sector Público** que nos permita trabajar desde la realidad objetiva de los datos.

TRAYECTORIA

En la actualidad, ya se está llevando a cabo una amplia labor de divulgación a través de la presencia en redes sociales

- **Twitter:** <https://twitter.com/mujeresSP?lang=es>
- **Linkedin:** <https://www.linkedin.com/groups/8705043>
- **Facebook:** <https://www.facebook.com/mujeresenelsectorpublico/>

Así como en Jornadas y foros, como se puede comprobar de la breve reseña mostrada a continuación:



Presentación de la Asociación en el Congreso Novagob



Presentación al Secretario de Estado de Función Pública y al Secretario de Administración Digital



Firma del Manifiesto WomANDigital

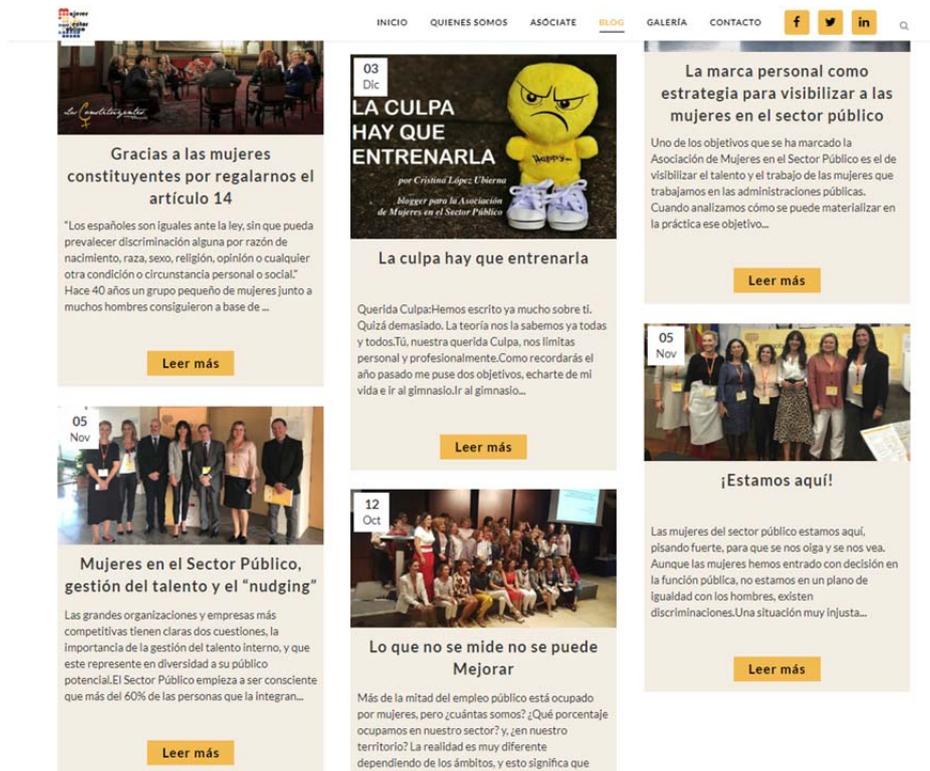


Presentación de la Asociación en X Jomcal (Málaga)



Mesa las oportunidades de la transversalidad" dentro de la jornada "la formación continua en la Administración Local Andaluza"

Desde la propia web se ofrece un espacio de reflexión y divulgación a las Mujeres en el Sector Público a través de nuestro blog, en el que se han publicado ya numerosas entradas sobre temas de máximo interés para la igualdad real



Asimismo se han iniciado los contactos institucionales con diversas entidades interesadas en promover el papel de la mujer en el sector público y apoyar el liderazgo en los puestos directivos:

- Ministerio de Política Territorial y Función Pública
- Instituto de la Mujer
- Federación Española de Municipios y Provincias
- Secretarías Autonómicas y otros órganos de igualdad
- Diputaciones Provinciales