

15
MARZO

VI Congreso de Mujeres en el Sector Público
**DESARROLLO DEL TALENTO Y
ECOSISTEMAS DE APRENDIZAJE**

Parainfo Universidad de
Burgos



Unidas bajo presión: decálogo de trabajo de un equipo de alto rendimiento

A partir de la experiencia de un equipo considerado de alto rendimiento formado por mujeres del Centro de Arqueología Subacuática del Instituto Andaluz del Patrimonio Histórico, queremos dar a conocer las diez buenas prácticas del trabajo en equipo. Este decálogo ha sido elaborado con objeto de que se puedan implementar en otros sectores de las Administraciones Públicas y poder contribuir al buen rendimiento, al éxito y a aumentar la satisfacción personal en otros grupos de trabajo.



Un grupo de profesionales que, trabajando cada una en su cometido, conformamos una red con la misión de:

investigar

proteger

conservar

difundir el patrimonio cultural subacuático

formar a profesionales en esta disciplina.

- Balneario de Nuestra Señora de la Palma y del Real (Cádiz).

>> Decálogo de buenas prácticas

10 BUENAS PRÁCTICAS DEL TRABAJO EN EQUIPO
A partir de la experiencia de un equipo de alto rendimiento

- RESPECTO**
ante las diferentes opiniones, sin prejuicios y con tolerancia
- PROACTIVIDAD**
anticiparse a situaciones diversas y proponer soluciones
- BUEN HUMOR**
gracias a la complicitad y reconocimiento mutuo
- COOPERACIÓN**
gracias a un enfoque de trabajo interdisciplinar
- FLEXIBILIDAD**
ante los cambios que surjan
- COMPROMISO**
disposición del equipo a asumir responsabilidades
- COMUNICACIÓN**
fluida, abierta y transparente
- VIVENCIAS**
que facilitan la conexión y el logro de objetivos comunes
- CONFIANZA**
clave para crear un equipo unido y cohesionado
- EMPATÍA**
para alcanzar la confianza y el entendimiento



15

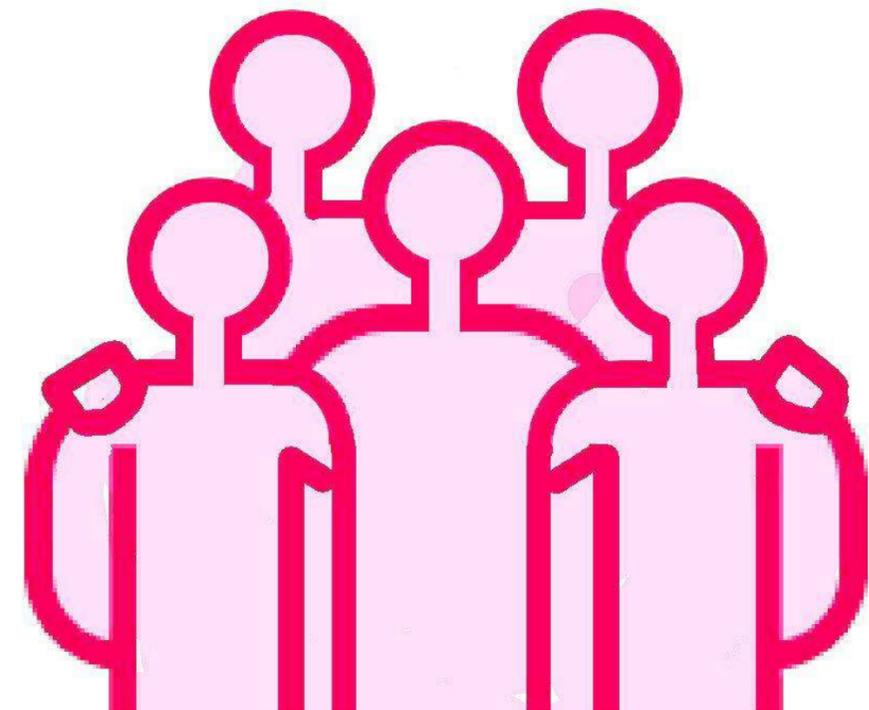
MARZO

DESARROLLO DEL TALENTO Y ECOSISTEMAS DE APRENDIZAJE

VI Congreso de Mujeres en el Sector Público

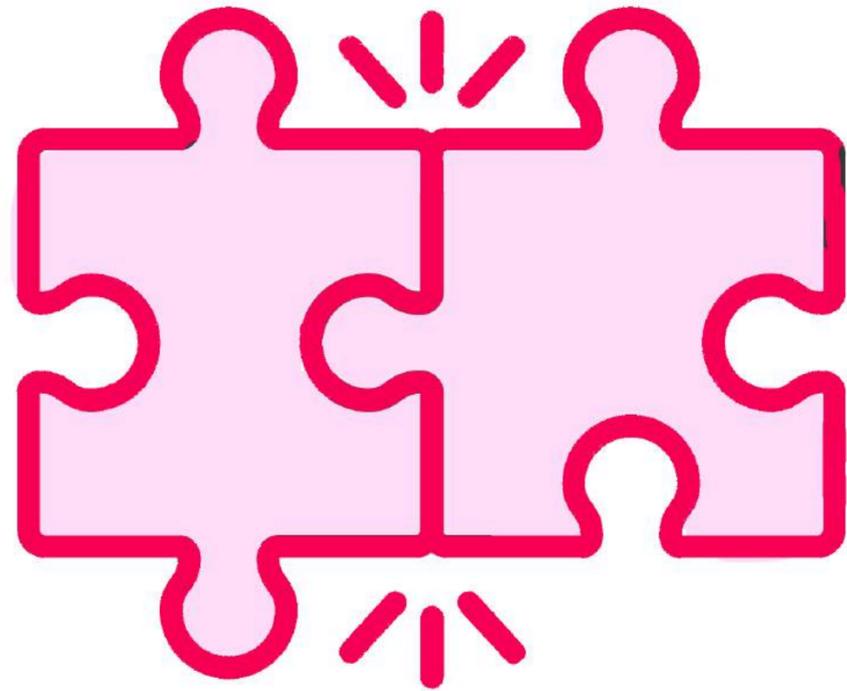
>> Respeto

- Ante las diferentes opiniones sin prejuicio y con tolerancia



>> Cooperación

- Gracias a un enfoque de trabajo interdisciplinar



15

MARZO

DESARROLLO DEL TALENTO Y
ECOSISTEMAS DE APRENDIZAJE

VI Congreso de Mujeres en el Sector Público

Mujeres en el
Sector Público

>> Cooperación



#CongresoMSP24

15

MARZO

DESARROLLO DEL TALENTO Y
ECOSISTEMAS DE APRENDIZAJE

VI Congreso de Mujeres en el Sector Público

Mujeres en el
Sector Público

>> Cooperación



#CongresoMSP24

15

MARZO

DESARROLLO DEL TALENTO Y
ECOSISTEMAS DE APRENDIZAJE

VI Congreso de Mujeres en el Sector Público

Mujeres en el
Sector Público

>> Cooperación



#CongresoMSP24

>> Confianza

- Clave para crear un equipo unido y cohesionado



>> Confianza

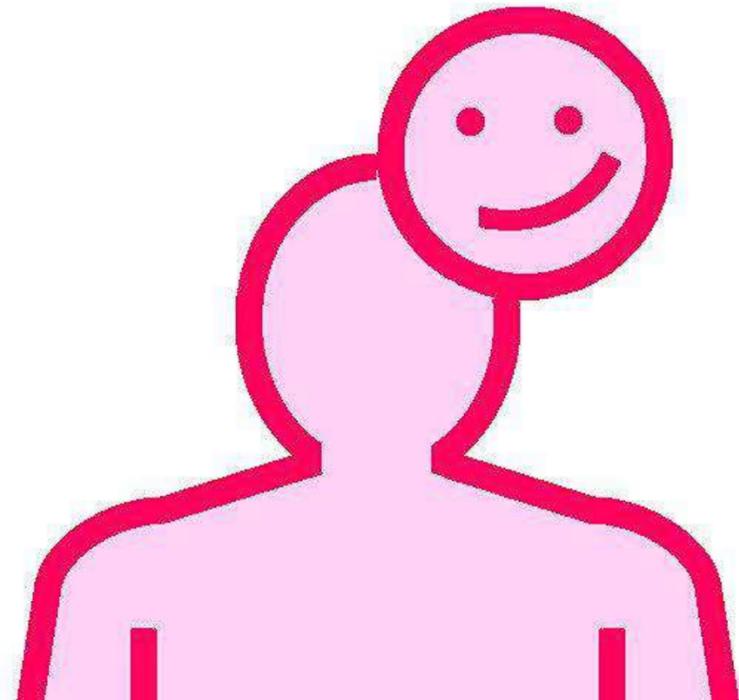


>> Confianza



>> Buen humor

- Gracias a la complicidad y reconocimiento mutuo



>> Buen humor



>> Buen humor



>> Comunicación

- Fluida, abierta y transparente



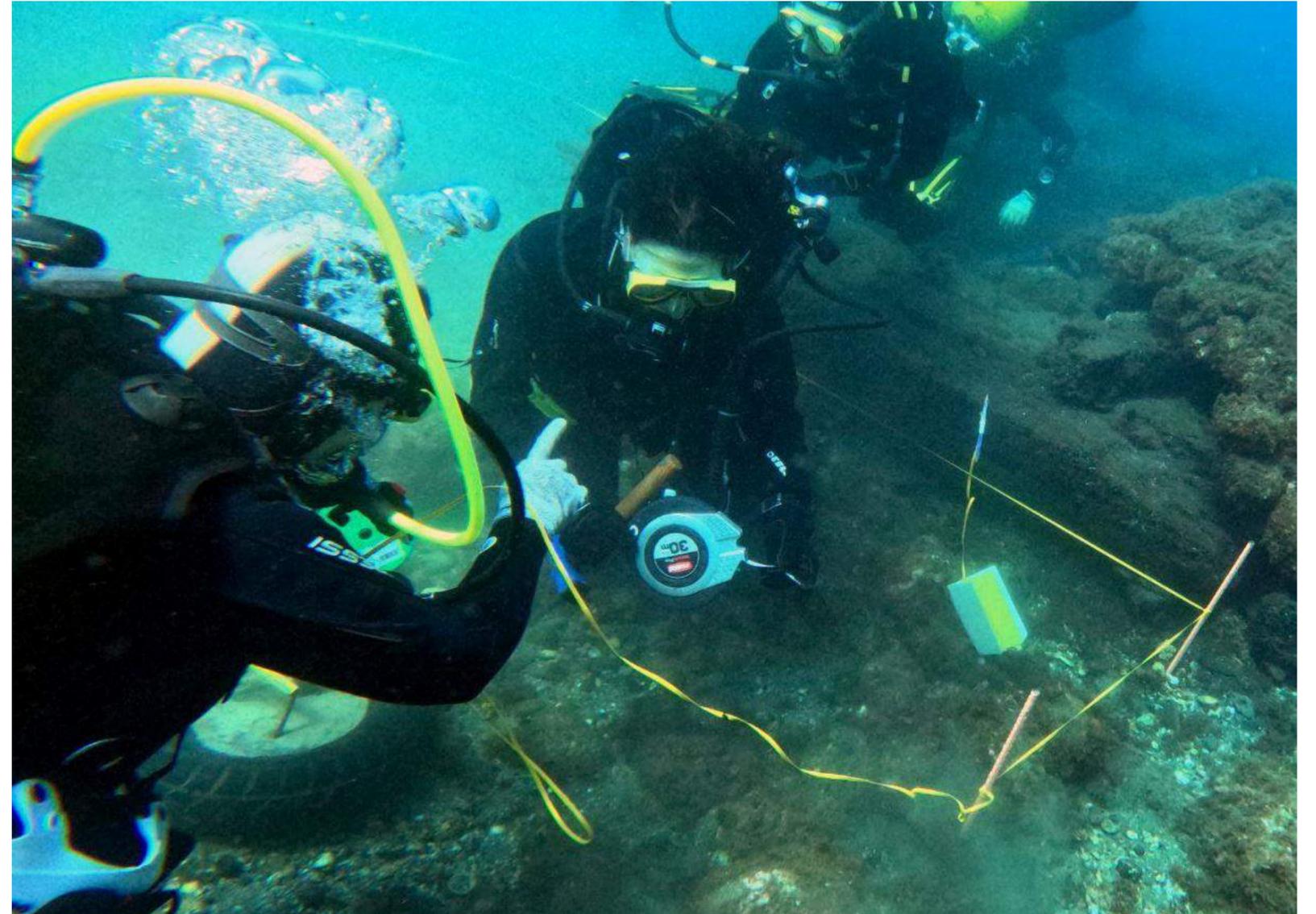
15
MARZO

**DESARROLLO DEL TALENTO Y
ECOSISTEMAS DE APRENDIZAJE**

VI Congreso de Mujeres en el Sector Público

**Mujeres en el
Sector Público**

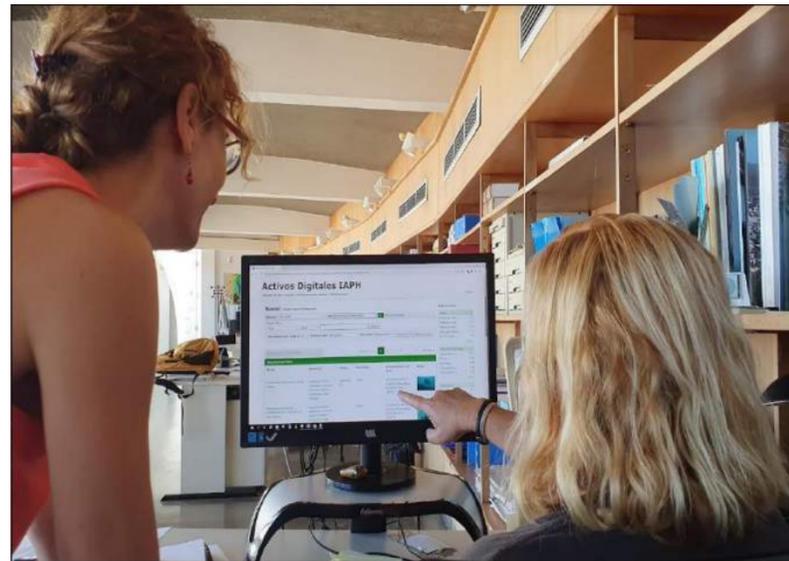
>> Comunicación



#CongresoMSP24

>> Compromiso

- Disposición del equipo a asumir responsabilidades



>> Compromiso

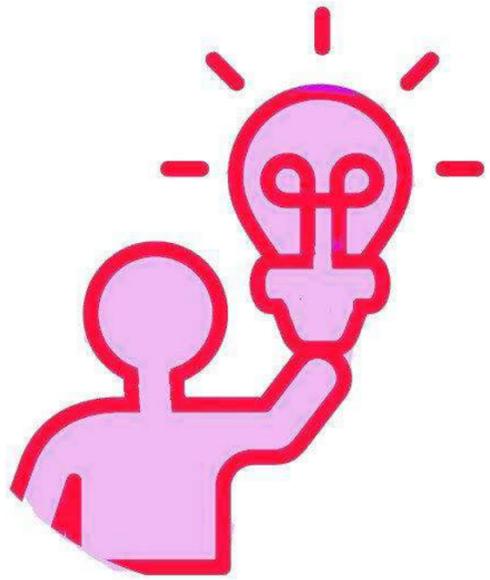


>> Compromiso



>> Proactividad

- Anticiparse a situaciones diversas y proponer soluciones



15
MARZO

DESARROLLO DEL TALENTO Y
ECOSISTEMAS DE APRENDIZAJE

VI Congreso de Mujeres en el Sector Público

Mujeres en el
Sector Público

>> Proactividad



#CongresoMSP24

15

MARZO

DESARROLLO DEL TALENTO Y
ECOSISTEMAS DE APRENDIZAJE

VI Congreso de Mujeres en el Sector Público

Mujeres en el
Sector Público

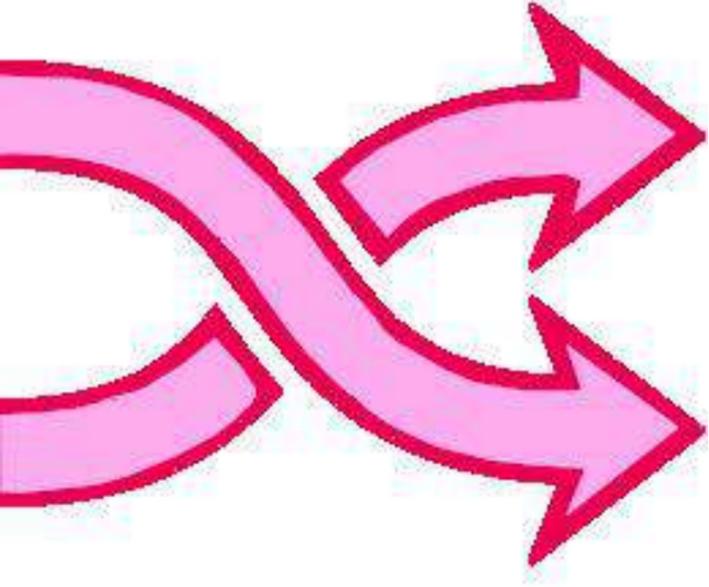
>> Proactividad



#CongresoMSP24

>> Flexibilidad

- Ante los cambios que surjan



>> Flexibilidad



>> Flexibilidad



>> Vivencias

- Que facilitan la conexión y el logro de objetivos comunes



>> Vivencias



>> Vivencias



#CongresoMSP24

>> Vivencias



15

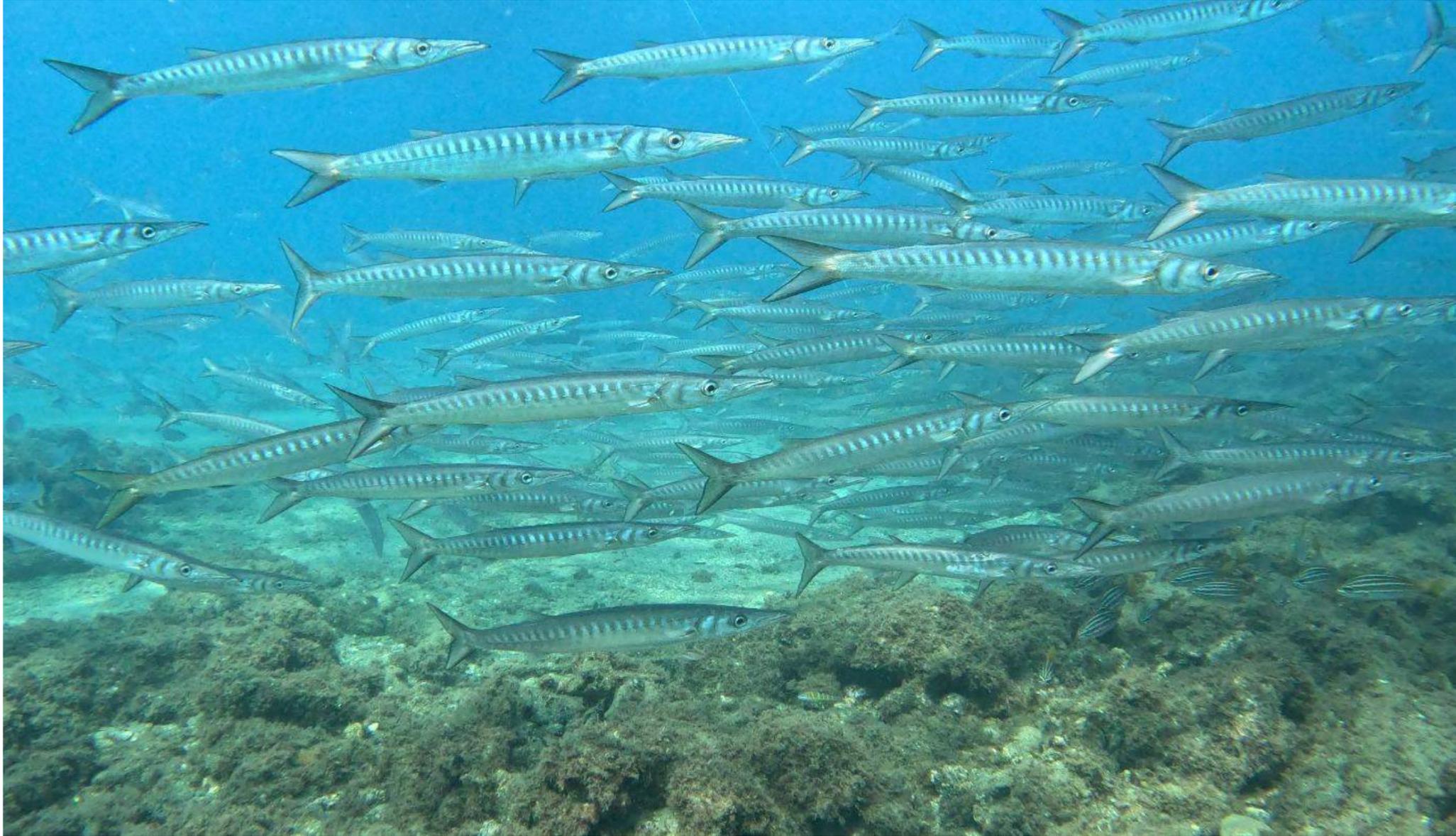
MARZO

DESARROLLO DEL TALENTO Y
ECOSISTEMAS DE APRENDIZAJE

VI Congreso de Mujeres en el Sector Público

Mujeres en el
Sector Público

>> Vivencias



#CongresoMSP24

15

MARZO

DESARROLLO DEL TALENTO Y
ECOSISTEMAS DE APRENDIZAJE

VI Congreso de Mujeres en el Sector Público

Mujeres en el
Sector Público

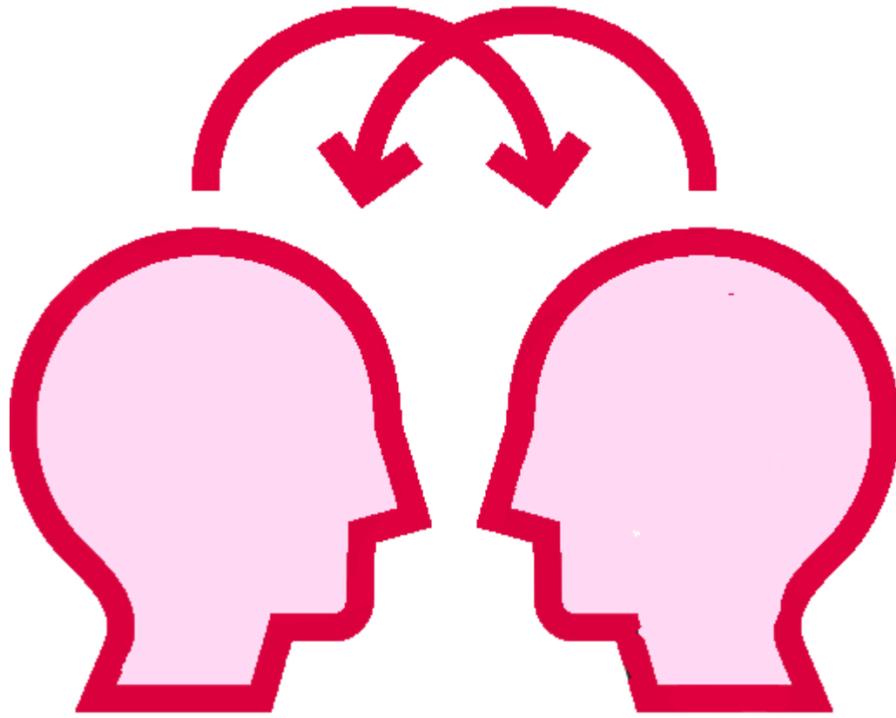
>> Vivencias



#CongresoMSP24

>> Empatía

- Para alcanzar la confianza y el entendimiento



15

MARZO

DESARROLLO DEL TALENTO Y
ECOSISTEMAS DE APRENDIZAJE

VI Congreso de Mujeres en el Sector Público

Mujeres en el
Sector Público

>> Empatía



#CongresoMSP24

15

MARZO

DESARROLLO DEL TALENTO Y
ECOSISTEMAS DE APRENDIZAJE

VI Congreso de Mujeres en el Sector Público

 **Mujeres en el
Sector Público**



**En las alegrías se conoce a la gente, pero
en las dificultades es donde de verdad
se conocen a las personas**

#CongresoMSP24

15
MARZO

**DESARROLLO DEL TALENTO Y
ECOSISTEMAS DE APRENDIZAJE**

VI Congreso de Mujeres en el Sector Público

**Mujeres en el
Sector Público**



#CongresoMSP24

>> Decálogo de buenas prácticas

10 BUENAS PRÁCTICAS DEL TRABAJO EN EQUIPO
A partir de la experiencia de un equipo de alto rendimiento

- RESPECTO**
ante las diferentes opiniones, sin prejuicios y con tolerancia
- PROACTIVIDAD**
anticiparse a situaciones diversas y proponer soluciones
- BUEN HUMOR**
gracias a la complicitad y reconocimiento mutuo
- COOPERACIÓN**
gracias a un enfoque de trabajo interdisciplinar
- FLEXIBILIDAD**
ante los cambios que surjan
- COMPROMISO**
disposición del equipo a asumir responsabilidades
- COMUNICACIÓN**
fluida, abierta y transparente
- VIVENCIAS**
que facilitan la conexión y el logro de objetivos comunes
- CONFIANZA**
clave para crear un equipo unido y cohesionado
- EMPATÍA**
para alcanzar la confianza y el entendimiento



Mujeres en el Sector Público

DESARROLLO DEL TALENTO Y ECOSISTEMAS DE APRENDIZAJE

VI Congreso de Mujeres en el Sector Público

gracias

ORGANIZAN



COLABORAN



MEDIA PARTNERS



Apoyo Empresarial ORO



Patrocinadores



gracias

