

Dossier informativo

Asociación de Mujeres en el Sector Público

2024

¿Qué es Mujeres en el Sector Público?

Mujeres en el Sector Público es una asociación que aglutina a todas aquellas mujeres con el objetivo de dar mayor visibilidad al talento y al trabajo que desarrollan; las Mujeres del Sector Público no accedemos en igualdad de condiciones a los puestos directivos ya que sólo el 30% de éstos son ocupados por mujeres.

La aportación de las mujeres es fundamental para cambiar los modelos de gestión y conseguir la modernización de las administraciones públicas, por ello, creemos que es preciso abordar un cambio en la cultura organizativa que permita visibilizar el trabajo de las mujeres ya que la administración no puede permitirse desperdiciar la mitad de su talento.

Tenemos el convencimiento de que la participación activa de las mujeres en la administración pública es fundamental para avanzar en igualdad entre ambos sexos y de que la movilización de perspectivas y la conjunción de capacidades y actuaciones de las mujeres que trabajamos en las administraciones españolas es un aspecto esencial para el mejor desarrollo de los principios y políticas de igualdad en organizaciones públicas y, desde luego, para el conjunto de la sociedad. Puede ampliarse la información sobre la Asociación en:

www.mujeresenelsectorpublico.com

<https://mujeresenelsectorpublico.com/>

Correo de contacto: info@mujeresenelsectorpublico.com

¿Quién forma parte de la asociación?

Todas aquellas mujeres que trabajan en el sector público pueden formar parte de la Asociación, cualquiera que sea el tipo de relación laboral (funcionaria de carrera, interina, laboral...), el grupo profesional y la Administración en la que desarrolle su trabajo (local, autonómica, estatal, universidades).

Objetivos

Defender tus intereses

Mantener y favorecer la posición de la mujer como empleada pública así como la defensa de los intereses que le son propios.

Mayor visibilidad

Promover una mayor visibilidad del papel de las profesionales del sector público.

Igualdad en el acceso

Promover la igualdad en el acceso y en el ejercicio de los puestos de responsabilidad, dirección y gestión del sector público.

Conciliación

Promover medidas a favor de la conciliación familiar y personal.

Presencia paritaria

Promover la presencia paritaria de la mujer en los foros y espacios de reflexión y debate, jornadas y conferencias, comisiones...

Comunicación

Facilitar la comunicación y relación entre las profesionales del sector público y contribuir al conocimiento de su trabajo.

Liderazgo

Propiciar la aparición de un modelo de liderazgo en el sector público distinto al actual muy masculinizado.

Proyectos

Promover estudios, investigaciones y proyectos empresariales que contribuyan a la mejor de la situación de las mujeres en la AAPP

Empoderamiento

Generar un espacio para el empoderamiento de las mujeres en el sector público.

Junta Directiva

| | | |
|-------------------------------------|-----------------------|---|
| Concepción Campos Acuña | Presidenta | Directiva Pública Profesional, Secretaria de Administración Local y Codirectora de Red Localis. |
| M. Carmen Seisdedos Alonso | Vicepresidenta | Subdirectora de Evaluación de Políticas Públicas e Innovación en el Instituto Andaluz de Administración Pública. Experta en género. |
| Ana Ramos Ramos | Secretaria | Secretaria de Administración Local del Ayuntamiento de Pontedeume (A Coruña) |
| Matilde Castellanos Garijo | Tesorera | Viceinterventora General en la Junta de Comunidades de Castilla la Mancha |
| Pilar Batet Jiménez | Vocal | Jefa del Servicio de Contratación y Central de Compras en la Excm. Diputación Provincial de Castellón. |
| Ana Caro Muñoz | Vocal | Directora de coordinación de proyectos, patrimonio y prevención y salud laborales de la Universidad Autónoma de Madrid. |
| María de la Plaza Villarroya | Vocal | Jefa de Área de Desarrollo en la SGTIC del Ministerio de Hacienda |
| María Amor Sánchez de Ron | Vocal | Subdirectora Adjunta de Aprendizaje en el Instituto Nacional de Administración Pública |
| Pilar Moreno García | Vocal | Técnica de Formación, Prevención y Documentación en la Agencia Valenciana Antifraude |

Acciones

Resumen ejecutivo *acciones*

- Agenda de Expertas
- Programa de Mentoría
- Premios #MujeresSP
- Blog #MujeresSP
- Actividad Oratoria Aplicada
- Grupos de trabajo
- Píldoras formativas
- Jornadas por sectores profesionales
- Actividades de Delegaciones Territoriales
- Diagnóstico
- Convenios de colaboración
- Relaciones institucionales
- Firma del manifiesto #DondeEstanEllas
- CongresoMSP24
15 de marzo en Burgos

A continuación, se describen las principales acciones desarrolladas por la Asociación de Mujeres del Sector Público:

1. Agenda de Expertas

Nuestra [AGENDA DE EXPERTAS](#): un directorio que contiene los datos de formación y experiencia laboral de las socias, con el que se pretende facilitar la búsqueda de nuestras profesionales y procurar la presencia igualitaria en Congresos, Seminarios, foros, jornadas y comités expertos con el fin de visibilizar a la mujer.

2. Programa de Mentoría

En octubre de 2022 se puso en marcha el primer Programa de Mentoría de la Asociación, referido específicamente a la mujer del sector público y abordando la perspectiva de género. Dado el éxito de la iniciativa, el programa de mentoría forma ya parte de la agenda anual de la Asociación.

En estos programas se trabaja el empoderamiento y el apoyo a la carrera profesional de las mujeres a través de estrategias de acompañamiento, creando relaciones de confianza y poniendo el foco en la necesidad de desprendernos de esa culpa que nos acompaña en el desarrollo profesional debido, fundamentalmente, a nuestra relación con el patriarcado.

3. Premios de Mujeres en el Sector Público

Cada año tiene lugar la celebración de los [PREMIOS MUJERES DEL SECTOR PÚBLICO](#) que se conceden a mujeres que hayan destacado profesionalmente por sus logros en el sector público a lo largo de su trayectoria profesional, así como a una Institución y a un Medio de Comunicación que con su labor hayan favorecido e impulsado el papel de la mujer en su ámbito profesional.

4. Blog #MujeresSP

Destacar la creación del [BLOG](#) de la Asociación, espacio de reflexión y divulgación, en el que todas las socias tienen voz para expresar su opinión sobre cualquier tema de interés tanto a nivel profesional como personal.

Existe una participación activa de las socias aportando blogs de diversos temas relacionados con la igualdad, liderazgo, administración pública y muchos otros temas de interés. El grupo de datos participa de forma activa con un post al mes.

5. Oratoria Aplicada

Asimismo, la actividad de **Oratoria Aplicada**, pues tener la capacidad de comunidad ideas de forma coherente, atractiva y ágil es una competencia imprescindible que también requiere de aprendizaje y entrenamiento. Y si la formación se realiza mediante una metodología didáctica actual y amena, hablar en público deja de ser una barrera al desarrollo profesional y personal, para convertirse en una herramienta con la que difundir todas aquellas ideas que valen la pena ser conocidas.

6. Grupos de trabajo

La actividad de la AMSP se organiza en los siguientes **grupos de trabajo**:

Relaciones con las Socias
Iniciativas de Networking
Comunicación y Redes Sociales
Formación en liderazgo de mujeres del sector público
Elaboración de planes y proyectos normativos
Datos
Universidades
Agenda de Mujeres Expertas
Comisiones Territoriales

7. Píldoras formativas

Resaltar las Píldoras formativas sobre marca personal, liderazgo, habilidades directivas, igualdad, etc. A destacar, entre otras, la sesión formativa sobre “La perspectiva de género de las Administraciones Públicas, una mirada transversal” (MSP Cataluña), webinar “A Vueltas con el Informe de Impacto de Género: Una visión Práctica” (Grupo de Elaboración de planes y proyectos normativos), “Riesgos digitales y mujer” (MSP Euskadi), “La representación de las mujeres en las instituciones europeas (MSP Galicia), entre otras. Visitar <https://mujeresenelsectorpublico.com/actividades/#events> para más detalle.

8. Jornadas por sectores profesionales

La Asociación realiza Jornadas por sectores profesionales de mujeres dentro de la administración donde se van tratando las problemáticas sectoriales. Sirva como ejemplo la jornada sobre “El papel de las mujeres en la Administración local, compromiso y excelencia construyendo municipalismo” en colaboración con la FAMP en Baeza, Jaén.

9. Actividad de las Delegaciones Territoriales de #MujeresSP

Promover la creación de espacios autonómicos/provinciales de igualdad en el sector público para generar redes de proximidad: Las Delegaciones Territoriales son una realidad; a las de Galicia, Andalucía, Cataluña y Euskadi, se suman, las de Madrid, Valencia, Castilla la Mancha, Castilla León y Asturias.

10. Diagnóstico de la situación de la mujer en las AAPP

Elaboración de un **estudio diagnóstico de la situación de las mujeres en el Sector Público** que nos permita trabajar desde la realidad objetiva de los datos que se está llevando a cabo por el grupo de trabajo de Datos.

11. Convenios de colaboración

La Asociación ha suscrito varios Convenios de Colaboración con entidades públicas y privadas entre los que cabe destacar:

- Convenio suscrito con las Universidad de Salamanca
- Convenio suscrito con la Universidad de Burgos.
- Convenio con ASTIC (Asociación profesional de cuerpos superiores de sistemas y tecnologías de la información de las AAPP) para colaborar en la promoción de la igualdad real en el sector público.
- Convenio con el Colegio de Registradores para colaborar en acciones de responsabilidad social y promoción de la igualdad.
- Convenio suscrito con la Consellería de Promoción de Empleo e Igualdade, Xunta de Galicia, para la puesta en marcha del proyecto piloto Real Impact, para el impulso del liderazgo de las mujeres directivas, tanto en el sector público como privado.
- Convenio con la Agencia Española de Protección de Datos para contribuir a la igualdad en entornos como la protección de datos.
- Convenio de colaboración entre la Corporación Académica de Ciencia y Derecho, Letrados de Derecho de las CCAA y la Asociación de Mujeres del Sector Público
- Acuerdo Marco de Colaboración entre la Federación Andaluza de Municipios y Provincias y la Asociación de Mujeres del Sector Público.
- Convenio de Colaboración entre el Consejo Superior de Letrados y Abogados de las CCAA y la AMSP.
- Convenio de Colaboración entre la Federación de Asociaciones de Cuerpos Superiores de la Administración General del Estado y la Asociación de Mujeres del Sector Público

12. Relaciones institucionales

La Asociación mantiene contactos institucionales con diversas entidades interesadas en promover el papel de la mujer en el sector público y apoyar el liderazgo en los puestos directivos:

- Ministerio de Política Territorial y Función Pública
- Instituto de la Mujer

- Federación Española de Municipios y Provincias
- Secretarías Autonómicas y otros órganos de igualdad
- Diputaciones Provinciales

13. Manifiesto #DondeEstanEllas

De gran relevancia es la **firma del manifiesto #DondeEstanEllas**, una iniciativa del Oficina del Parlamento Europeo en España que reclama una presencia equilibrada de mujeres y hombres en mesas redondas, jornadas y eventos.

<https://madrid.europarl.europa.eu/es/dossiers/where-is-she/presentation>

14. Congreso Anual de #MujeresSP

Realización de un Congreso Anual, siendo el último Desarrollo del Talento y Ecosistemas de Aprendizaje en Burgos el pasado 15 de marzo. En anteriores congresos hemos hablado sobre “Liderazgo Femenino”, y “Mujer y Tecnología”, “Data Driven”. En el VI Congreso quisimos poner el acento en el talento de las mujeres y en la generación de ecosistemas de profesionalización y aprendizaje a través de la colaboración. Consulta el programa y las anteriores ediciones en la web <https://mujeresenelsectorpublico.com/congreso/>

VI Congreso de Mujeres en el Sector Público

15
MÁRZO

**DESARROLLO DEL TALENTO Y
ECOSISTEMAS DE APRENDIZAJE**

Paraninfo Universidad de Burgos



www.mujeresenelsectorpublico.com

Trayectoria

¿Sabías que la Asociación de Mujeres en el Sector Público nació en 2018?

Lo hizo de la mano de un grupo de mujeres que sigue colaborando activamente a día de hoy. Pronto tuvo su reconocimiento por la Comunidad Novagob y a nivel Institucional.

Presentación de la Asociación en el Congreso Novagob
Presentación al Secretario de Estado de Función Pública y al Secretario de Administración Digital



Desde entonces, son numerosos los actos, congresos, jornadas y foros en los que está presente nuestra Asociación desarrollando su labor de visibilizar a la mujer con el firme propósito de conseguir la igualdad real en el ámbito profesional desarrollado en el sector público:



Firma del Manifiesto WomANDigital



Mesa las "oportunidades de la transversalidad" dentro de la jornada "La formación continua en la Administración Local Andaluza"

Mesas redondas

**27 de marzo
16.00 - 17.30 h.**

Pero ¿Están realmente las personas en el Centro de las Políticas Públicas?

Empar Soriano Abril
Especialista en Políticas Públicas, Coordinadora del Proyecto Polis.

Isabelle Mamadou
Coordinadora del Equipo de Implementación del Decenio Internacional para Afrodescendientes de Naciones Unidas en España.

Pilar Moreno García
Junta Directiva Asociación de Mujeres en el Sector Público Secretaria - interventora de la administración local.

Raquel Valle Escolano
Doctora en Derecho Constitucional, Cátedra PAGODA de gobierno abierto, participación y Open Data, Universidad de Valencia.

ENMARCA Y MODERA
AJUNTAMENT SANT BOI DE LLOBREGAT

COEP
IV European Congress on Proximity, Participation and Citizenship

PATROCINA
AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

ORGANIZA
kaleidos.red

www.coeppcongress.com | [@kaleidosred](https://twitter.com/kaleidosred) | [#jornadakaleidos](https://twitter.com/jornadakaleidos)

Participación en el Congreso Kaleidos “Gobernanza local y Agenda 2030: Comunicar para entender”
IV Congreso Europeo de Proximidad , Participación y Ciudadanía. Pilar Moreno García participa en la mesa redonda “Pero, ¿Están realmente las personas en el centro de las políticas públicas?”



Participación de la Presidenta de MSP en la Jornada “Mujer y Empleo”, organizada por el Instituto de Empleo de Aragón



Destaca la amplia labor de divulgación a través de la presencia de la Asociación en las distintas redes sociales:

X: <https://twitter.com/MujeresSP>

Linkedin: <https://www.linkedin.com/groups/8705043/>

Facebook: <https://www.facebook.com/mujeresenelsectorpublico/>

Instagram: <https://www.instagram.com/mujeresenelsectorpublico/>

Youtube: [Mujeres en el Sector Público](#)

¡Síguenos!